



Személyiségteszt eredmény

Név: Kékesi Gabor

Születési év: 1123

A vizsgált személyiség
HR szakembereknek ajánlott
GRAFIKUS ábrázolása:

Népszerű (szangvinikus):		40%
Erőtelmes (kolerikus):		42.5%
Tökéletes (melankolikus):		12.5%
Békés (flegmatikus):		5%

Kékesi Gabor

rövid SZÖVEGES értékelés:

Környezete iránt érdeklődő. Gondolkodás módja pozitív. A problémákat aktívan oldja meg. A jó ügyek és az akciók élére áll. Gyorsan fölméri a különbséget jó és rossz között.

Munkahelyén nagyon aktív és gyors szervező.

A feladatokat gyorsan és hatékonyan képes ellátni. Arra törekszik, hogy minél előbb elérje célját, ami rendszerint sikerül is. Szervezőképessége és gyors döntései révén bárki másnál többet tud elérni. A vitatott helyzetekben általában igaza van. Felismeri a legjobb megoldásokat.

Veszélyes szituációkban bátran átveszi a dolgot irányítását. Döntései gyorsak.

Jól érzi magát az emberek között. Pozitív gondolkodású és derűs kisugárzású. Társaságban könnyen teremt kapcsolatokat, barátságos ember.

Ha számára izgalmas a feladat, bármit elvállal.

Segítőképz és közkedveltségre törekszik. A feladat iránt nagyon motiválható.

Éles eszével gyorsan felfogja az új dolgokat de gyorsasága miatt néha kissé felületes.

Pozitív természetességet sugároz a magatartása, mely jó hatással van a környezetére. Sok minden érdekli. Szeret tudni az eseményekről.

Nem kerüli a konfliktusokat, vitás helyzeteket. Erőteljesen védi álláspontját. Néha gorombasággal fűszerezi érveit.

FIGYELEM!

A személyiség tesztet az ex First-Lady Személyzeti Tanácsadó Kft. felvadász szakemberei fejlesztették.

A programot szakembereink szakmai irányítása szerint az Art Design Media Kft. (Török Zoltán Veszprém) készítette.

Forrásként felhasznált irodalom: Florence Littauer Személyiségünk rejtett tartalékai c. könyve.

Ez, a program által generált személyiség teszt egy általános vázlatos tájékoztatást ad a jelölt temperamentumáról.

A teszt nem fejt ki a kompetenciák részleteit - nem ez a feladata. A munkatárs kiválasztásával foglalkozó

szakembert hivatott segíteni a személyes találkozásra történő felkészülésben.

Tekintettel arra, hogy az értékelést program készítette, ezért az a kiválasztáshoz -kizárólagosan nem,-

csak a személyes találkozást segítően használható.

Kelt: 2016.01.11